

Jaarverslag MR schooljaar 2020 - 2021

Datum	Besluitenlijst MR 2020 - 2021	Instemming/advies
10-12-2021	begroting	instemming
08-04-2021	vakantierooster	instemming
15-06-2021	schoolgids	instemming
15-06-2021	NPO gelden	instemming

Leden

De MR bestaat uit 10 leden. De school wordt vertegenwoordigd door 5 ouders en 5 personeelsleden, de vertegenwoordiging komt zowel uit onderwijzend- als onderwijsondersteunend personeel. In de loop van het schooljaar zijn er een aantal wisselingen geweest.

Koersplan.

Het koersplan loopt door tot de zomer van 2021.

Begroting/Financiën.

De begroting voor 2021 is positief, er blijft geld over, maar hier moet nog afdracht van af (bovenschools). Voor Het Kasteel geldt dezelfde afdrachtsgrondslag als voor de overige scholen binnen INOS.

NPO gelden

De school moet een scan maken. Medewerkers, leerlingen en ouders bevroegd. Interne begeleiders hebben data verzameld. Verdere informatie is te vinden in de NPO-schoolscan mei 2021-juni 2021.

Breedzaam

Er zijn diverse ruimten op het Kasteel opgeknapt en geleverd. Verschillende kantoren zijn voorzien van openslaande ramen. De ventilatie en klimaatbeheersing blijven onder de aandacht. Er komt semi-nieuwbouw bij Duurstede. Speelplaats afdeling 3 aan straatzijde wordt aangepast. Sportveld wordt vernieuwd, er komt een belevingstuin in tussenstuk afd 1/afd 3. Er komen extra parkeerplaatsen bij het sportveld. Dit alles wordt volgend schooljaar gerealiseerd.

Zwemmen

Het zwembeleid kan nog niet geëvalueerd worden omdat er dit jaar niet gezwommen is. Praktisch kunnen er wel wijzigingen komen omdat het aantal leergroepen toeneemt. Inhoudelijk blijft het zwembeleid staan.

Personeelsbeleid/Formatie

Alle vacatures zijn ingevuld. Alleen de special-need groep moet nog ingevuld worden.

Beleidsplan sociale veiligheid (pestprotocol)

Het sociaal veiligheidsplan is opgesteld in de tijd na de fusie. In het plan zijn 'harde zaken' geregeld, zoals BHV-ers, en 'zachtere' zaken (zoals hoe ga je om met pesten). Het plan wat er ligt vraagt om een evaluatie en een up date. Voorstel om een werkgroep sociale veiligheid op te richten en het 1x per jaar onder de aandacht te brengen.

Werkdrukgeden

In de teams is er gesproken over de verdeling van de werkgelden en de voorkeuren. Er wordt ingezet op de verzoeken vanuit het team.

Volgend schooljaar wordt het werkverdelingsplan opnieuw bekeken en indien nodig geëvalueerd/aangepast.

Corona

De maatregelen en te genomen stappen zijn in de MR besproken. Het is een terugkerend onderwerp geweest in de vergaderingen.

Schoolverlaters

Dit document is besproken in de MR en aangepast door de gedragsdeskundigen.

Muziekonderwijs

Het beleidsstuk wordt toegelicht door de vakdocent muziek en de rt leerkracht (tevens muzikspecialist). Het belang van muziekonderwijs wordt door de MR onderschreven en de MR geeft bij de directie aan dat zij positief staan tegenover uitbreiding van muziekonderwijs.

Doelgroepenbeleid

Gedragsdeskundigen geven hierover uitleg. Het doelgroepenbeleid moet nog verder worden ontwikkeld, ook wordt een doorgaande lijn met het VSO nagestreefd. Dit stuk is nog niet afgerond en komt volgend schooljaar terug op de agenda.